



“L’emersione delle Malattie Professionali: l’esperienza dell’ U.O.Ospedaliera di Medicina del Lavoro (UOOML) dell’ASST-Rhodense”

Dr.ssa Daniela di Carlo

Unità Operativa Ospedaliera
di Medicina del Lavoro - UOOML
Presidio di Bollate V. Piave, 20
E-mail: medlav@asst-rhodense.it

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Rhodense



Regione Lombardia
LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 6359 Seduta del 20/03/2017

Oggetto:

DETERMINAZIONI IN RELAZIONE ALLE UNITÀ OPERATIVE DI MEDICINA DEL LAVORO (UOOML) AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 11 AGOSTO 2015, N. 23

*“ La Rete UOOML contribuisce al modello organizzativo regionale per lo sviluppo delle strategie e per il conseguimento degli **obiettivi di tutela della salute e sicurezza** dei lavoratori : **Comitato di Coordinamento Regionale ex art. 7,D.Lgs 81/08, Cabina di regia e Laboratori di approfondimento** istituiti ex dgr n. X/1104/2013 **“Piano regionale 2014-2018 per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”***

➤ **Obiettivo: Emersione delle Malattie professionali**

UOOML-ASST-Rhodense

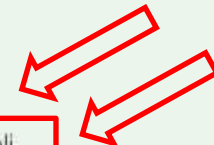
- Attività di **indagine dei casi di Mesotelioma e Tumore Naso-Sinusale**
e segnalazione al **COR Lombardia (Re.Na.M. e Re.N.Tu.N.S.)**
- **Sorveglianza Sanitaria per soggetti Ex-Esposti ad amianto**
- Attività **Ambulatoriale** in regime di SSN:
 - ✓ **Ambulatorio di Medicina del lavoro e**
 - ✓ **Ambulatorio Stress lavoro correlato**
- Attività coordinata dai **Laboratori Regionali**:
 - ✓ **“LApTumori”**
 - ✓ **LAp Stress lavoro-correlato“**

**Portale Regionale
Sistema Informativo Socio
Sanitario
(SISS) accesso con Carta
Operatore**

MENU DEL SISS



- Erogazione Ambulatoriale
- Prescrizioni
 - Ricerca Prescrizioni
- Anagrafe
- Certificati
- Privacy
- Altri Servizi
 - Dati Codificati
 - Forum SISS
 - Gestione Sostituzioni MMG/PLS
 - Gestione Malattie Infettive
 - Sistema Person@**
 - Segnalazione Malattie Professionali**
 - Gestione Manufatti Amianto
 - Sistema Informativo della Psichiatria
 - Anagrafica Regionale delle Strutture Sanitarie
 - Anagrafica Regionale delle Strutture Sociosanitarie
 - Ticket Tracking
- Servizi per la Famiglia
- Prenotazioni



- ✓ **Sistema Person@:**
 - *per l'inserimento dei casi diagnosticati di Malattia Professionale*
 - *Da parte dei medici UOOML e ATS*
- ✓ **“Segnalazione di Malattia Professionale”**
tramite portale SISS-SMP da parte degli specialisti ospedalieri

A seguito di SMP gli Enti Riceventi:

- ✓ **Centri Operativi Regionali :** *ricevono Tutte le Segnalazioni di MP*
- ✓ **UOOML:** *ricevono le Segnalazioni di MP dagli specialisti ospedalieri dell'ASST di appartenenza*
- ✓ **ATS:** *ricevono le Segnalazioni di MP dalle ASST non sede di UOOML*

“Ricerca attiva intraospedaliera Tumore della vescica di origine professionale”

- ✓ **Presenza sul territorio di realtà produttive a rischio:**
tinto-stamperie, gomma/plastica, calzaturiero, industria automobilistica.
- ✓ Esperienza effettuata nell' ambito dei **PAL 2004-2006** applicazione del **metodo OCCAM** per la **ricerca e analisi di casi in aziende tessili e automobilistiche del territorio;**
- ✓ **Migliore compliance del paziente** all'approfondimento di medicina del lavoro per un relativo buono stato di salute alla momento della diagnosi e migliore prognosi.

Il problema della sottonotifica



- ✓ Carenza nelle documentazioni sanitarie di **informazioni anamnestiche** relative **all'attività lavorativa** e riguardante l' esposizione agli agenti cancerogeni;
- ✓ **Difficoltà di identificare le sostanze cancerogene** che, talvolta, si liberano nel ciclo produttivo di alcune lavorazioni;
- ✓ **Non specificità dei tumori di origine professionale**, clinicamente indistinguibili dai **casi “spontanei”;**
- ✓ **Etiologia multifattoriale**
- ✓ **Lunga latenza.**

“Progetto Formativo rivolto agli specialisti ospedalieri: Ricerca Attiva-Intraospedaliera dei tumori di origine professionale”

I. Obiettivi generali :

- ❑ **Implementare il flusso delle segnalazioni della MP** con le UO già coinvolte al fine di attivare una **sorveglianza epidemiologica sistematica** per:
 - ✓ **Mesotelioma e TUNS** in collaborazione con l'UO Anatomia Patologica;
 - ✓ **Uroteliomi** in collaborazione con UUOO di Urologia
- ❑ **Promuovere l'uso degli strumenti per la segnalazione delle Malattie professionali** da parte degli **specialisti ospedalieri delle altre UO: Oncologia, Pneumologia, Chirurgia.**

II. Obiettivi specifici a medio e lungo termine:

- ❑ **Avvio dell'iter medico-legale per il riconoscimento della malattia professionale** ai fini assicurativi e per l'individuazione delle responsabilità penali (attività UPG)
- ❑ **Rilevazione di “eventi sentinella”** (eventi rari in cui si verifica evidenza e specificità di associazione tra patologia e esposizione lavorativa)
- ❑ **Rilevazione di “casi clusters”** (due o più casi della stessa neoplasia individuati nella stessa azienda);
- ❑ **Promozione della sorveglianza sanitaria in gruppi di esposti o ex esposti** nelle realtà lavorative individuate;
- ❑ **Promozione di interventi correttivi/di bonifica/preventivi** in ambito lavorativo, anche attraverso l'attivazione dell'organo di vigilanza (ATS).

“Progetto di Ricerca Attiva Intraospedaliera”

PROMOTORI DELL' INIZIATIVA

DIREZIONE GENERALE ASST Rhodense
UFFICIO FORMAZIONE PERMANENTE

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Di Carlo Daniela Direttore USC UOOML – ASST Rhodense

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Ufficio Formazione Permanente
ASST Rhodense
v.le Forlanini 95, 20024 Garbagnate M.se (MI)
tel 02.99430.2959/005/049
fax 02.99430.2507
e-mail: uf@asst-rhodense.it

SEGRETARIA DELL'EVENTO

Milena De Silvestri
tel. 02.99430.2049
mail: mdesilvestri@asst-rhodense.it

DESTINATARI & DISPONIBILITA' POSTI: n. 50

Dirigenti medici, Coordinatori infermieristici e Infermieri

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

I partecipanti sono individuati ed autorizzati dai Responsabili delle UU.OO. /Sitra.

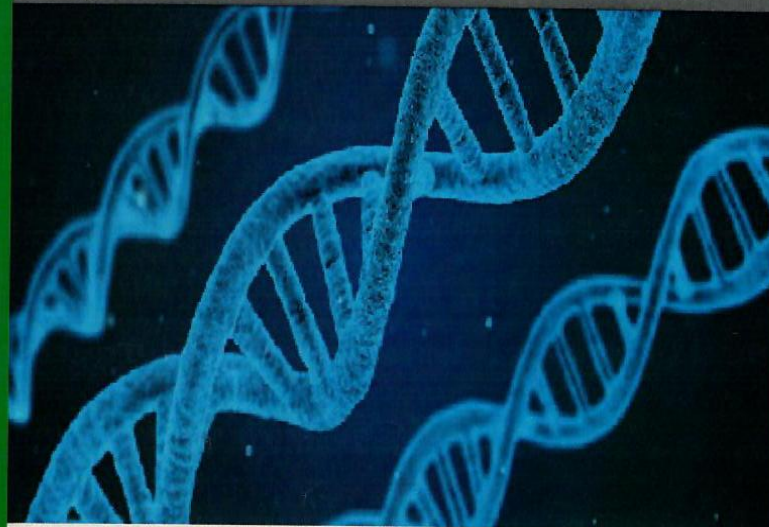
www.asst-rhodense.it

Accreditamento ECM-CPD: 113977 - crediti preassegnati: 2.8
(il provider declina qualsiasi responsabilità per l'eventuale cancellazione dell'evento)
La soglia minima di presenza richiesta è del 100% del monte ore previsto

www.asst-rhodense.it

L' EMERSIONE DELLE PATOLOGIE TUMORALI DI ORIGINE PROFESSIONALE: PROGETTO DI “RICERCA ATTIVA INTRA-OSPEDALIERA” DEI TUMORI DI ORIGINE LAVORATIVA

prima giornata 19/04 - seconda giornata 2/10/2017



sede dell'incontro: Auditorium P.O. Garbagnate Milanese - ASST Rhodense

Sistema Socio Sanitario
 Regione
Lombardia
ASST Rhodense

www.asst-rhodense.it

"Progetto di Ricerca Attiva Intraospedaliera"

COLLABORAZIONE TRA L'U.O. OSPEDALIERA DI MEDICINA DEL LAVORO E LE
U.O. DI UROLOGIA

Sistema Socio Sanitario
 Regione
Lombardia
ASST Rhodense

Presidio di Bollate
Via Piave, 20 20021 BOLLATE
Unità Operativa Ospedaliera
di Medicina del Lavoro UOOML
Responsabile: Dott.ssa Daniela di Carlo

1° STEP: Questionario associazione settore/
mansione/rischio




mansione/rischio



NEGATIVO

POSITIVO

referto istologico
(da software aziendale)
a fini statistici e 



2° STEP: "Segnalazioni MP" su sistema
person@



3° STEP: Approfondimento UOOML
convocazione del paziente presso ambulatorio
U.O.O. di Medicina del Lavoro con libretto
di lavoro ed ev. ulteriore documentazione inerente
il lavoro e documentazione clinica

NESSO DI CAUSA



NEGATIVO



POSITIVO



Denuncia di MP



UOOML

MEDICI RESPONSABILI DEL PROGETTO:

Dott. Daniela di Carlo

Dott. Michela Casà

REFERENTI INFERMIERISTICI

TEL. Segreteria 02994305110

AS Katia Brancato 02994305116

INF Katia Papini 02994305111

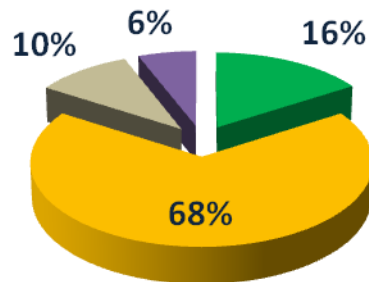
RICERCA ATTIVA UROTELIOMI



Ricerca attiva Tu Professionali : Esiti della collaborazione con le UO di UROLOGIA

- ✓ Da novembre 2015 ad oggi sono stati indagati **426 pazienti** raggiunti in regime di pre-ospedalizzazione per intervento di TURV : **65 donne, 361 uomini**

**Tu Vescicale/Malattia
professionale**

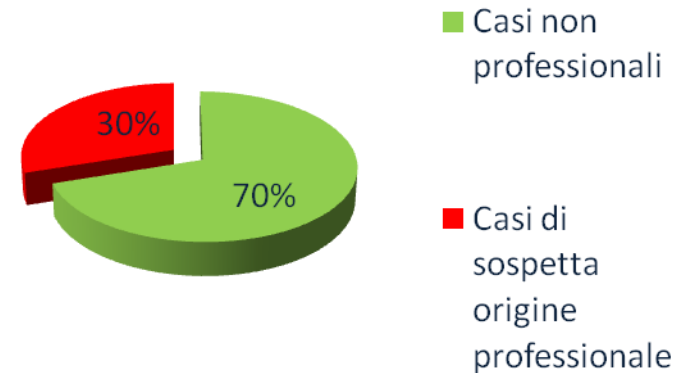


- Nesso causale positivo
- Nesso causale negativo
- Non consenso all'approfondimento
- Casi in corso di valutazione

Approfondimento di ML



Tumori Vescicali



*

Caratteristiche del campione dei soggetti

con diagnosi di Malattia Professionale:

:

- è composto per il **97% da uomini**
- presenta **età media di 68 anni**
- il **56% dei casi ha svolto plurime mansioni con esposizione a cancerogeni**

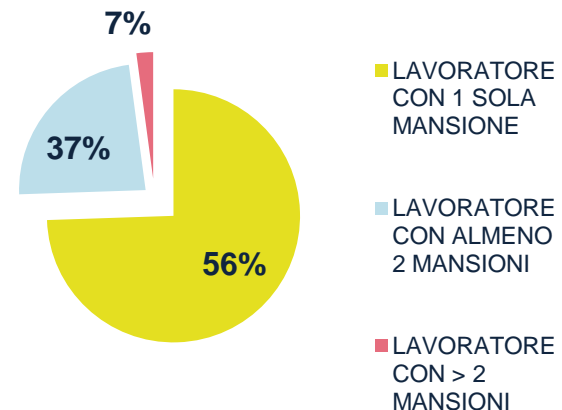
a rischio per Tumore della Vescica

- fattore di rischio concausale :

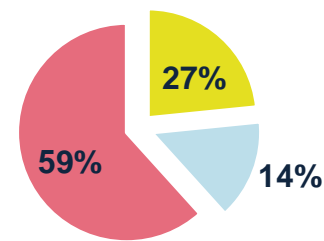
abitudine al fumo nell'86% dei casi

- nel **64% patologia recidivante**

**N° MANSIONI A RISCHIO
PER LAVORATORE**

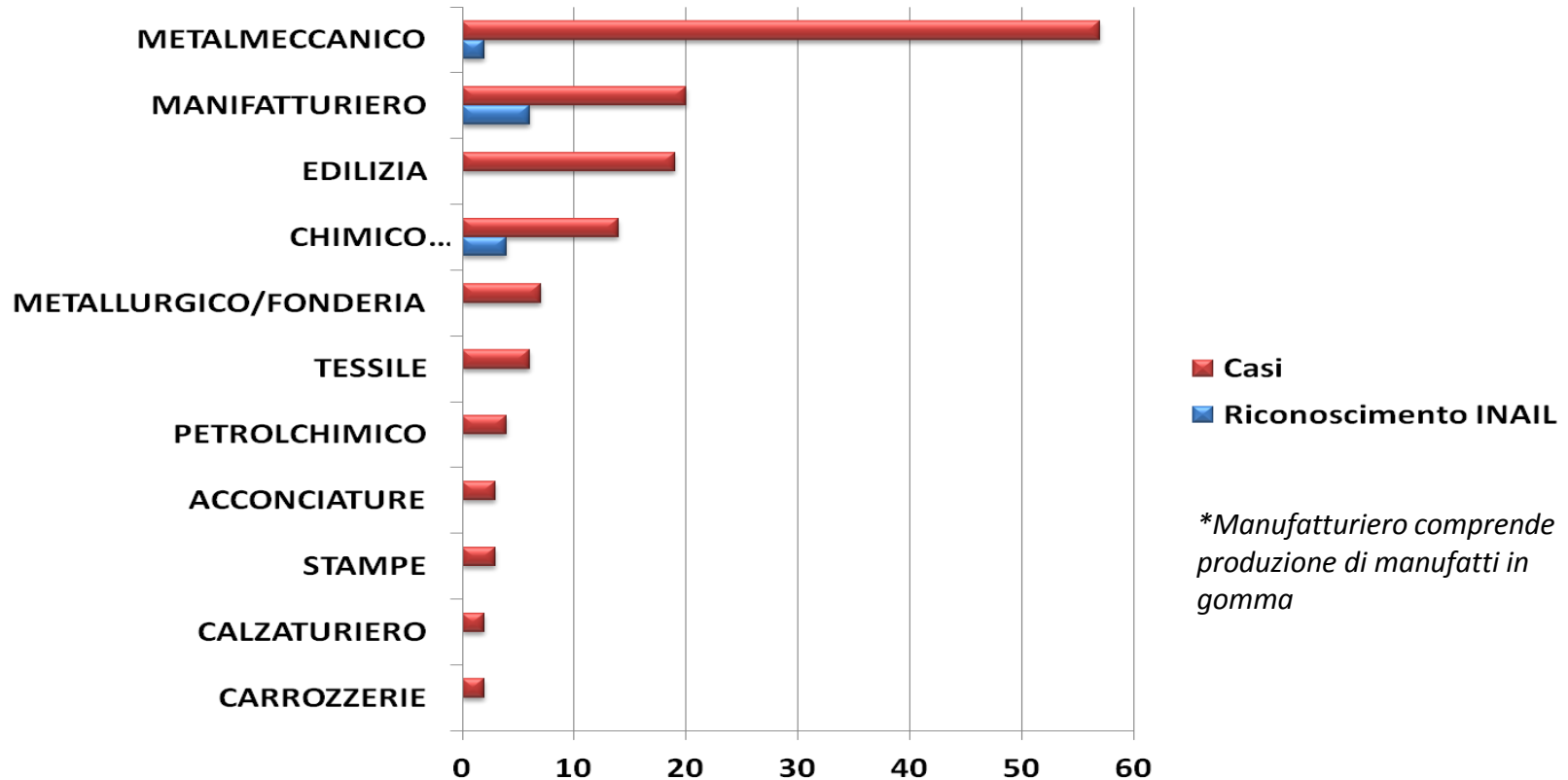


**ABITUDINE AL FUMO DI
SIGARETTA**



■ fumatori ■ non fumatori ■ ex fumatori

Analisi per Settori lavorativi e mansioni a rischio di tumore della vescica

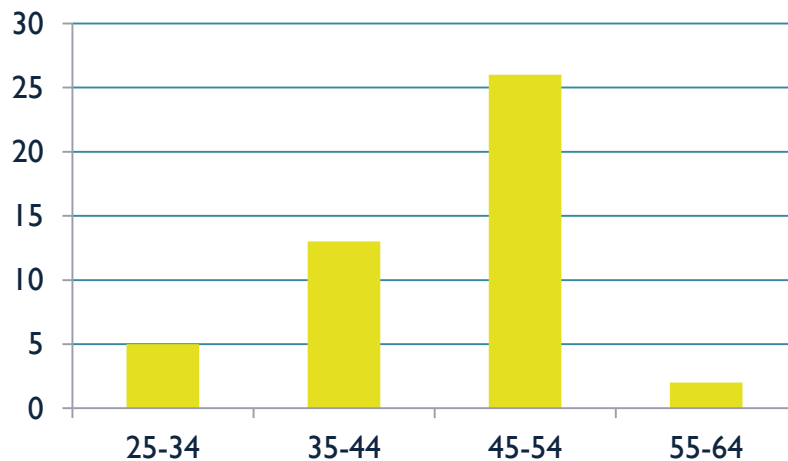


Durata dell'esposizione e tempo intercorso fra l'inizio dell'esposizione e l'esordio del tumore:

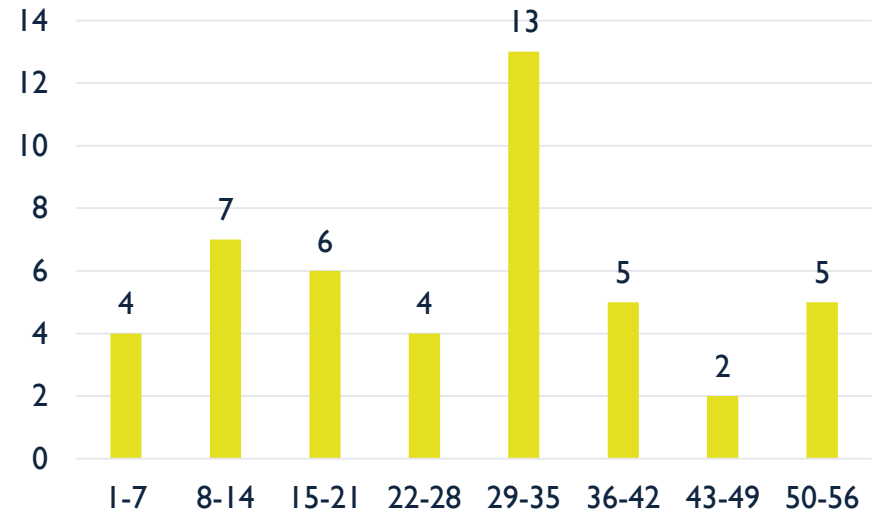
➤ **32 anni** valore mediano di esposizione

➤ **46 anni** valore medio di latenza della malattia

Anni di latenza



Anni di esposizione a rischio



“L'attività dell' Ambulatorio Stress lavoro correlato”

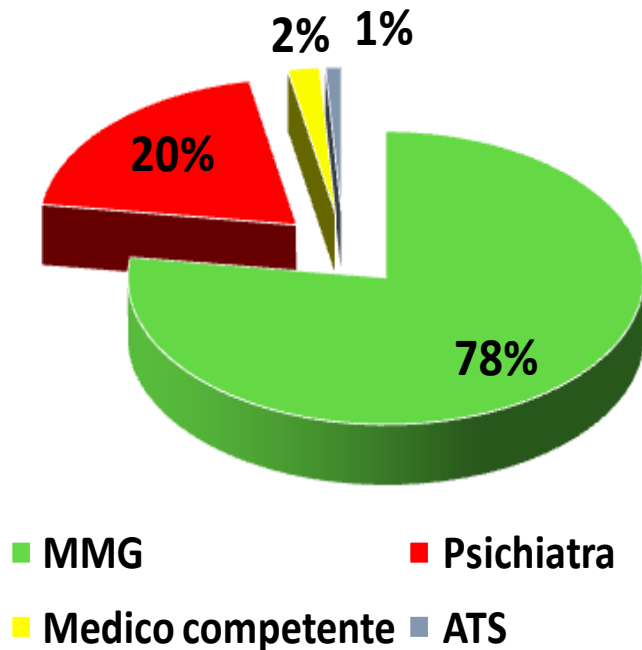
*Le **patologie psichiche e psicosomatiche** costituiscono una parte rilevante dei disturbi potenzialmente riconducibili a **disfunzioni dell'organizzazione del lavoro**.*

*Le **prolungate esposizioni a stress lavorativo** possono esitare in manifestazioni cliniche inquadrabili, secondo **il DSM-5, in un Disturbo dell'adattamento**, con ricadute notevolmente invalidanti per il soggetto.*

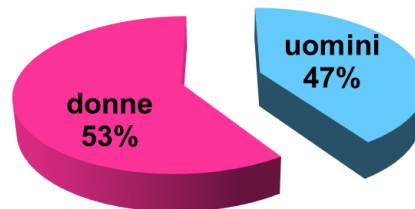
*Analisi condotta sui 200 soggetti giunti
all'ambulatorio dal 2010 ad oggi*

Ambulatorio Stress lavoro-correlato

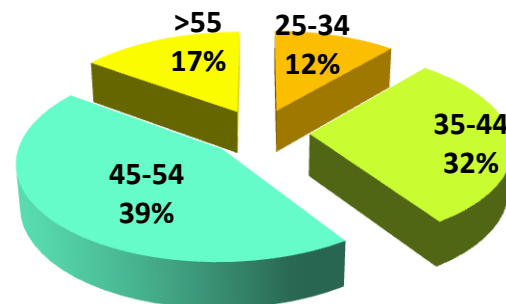
Provenienza dei casi



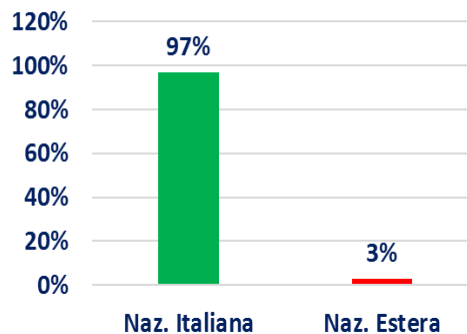
Genere



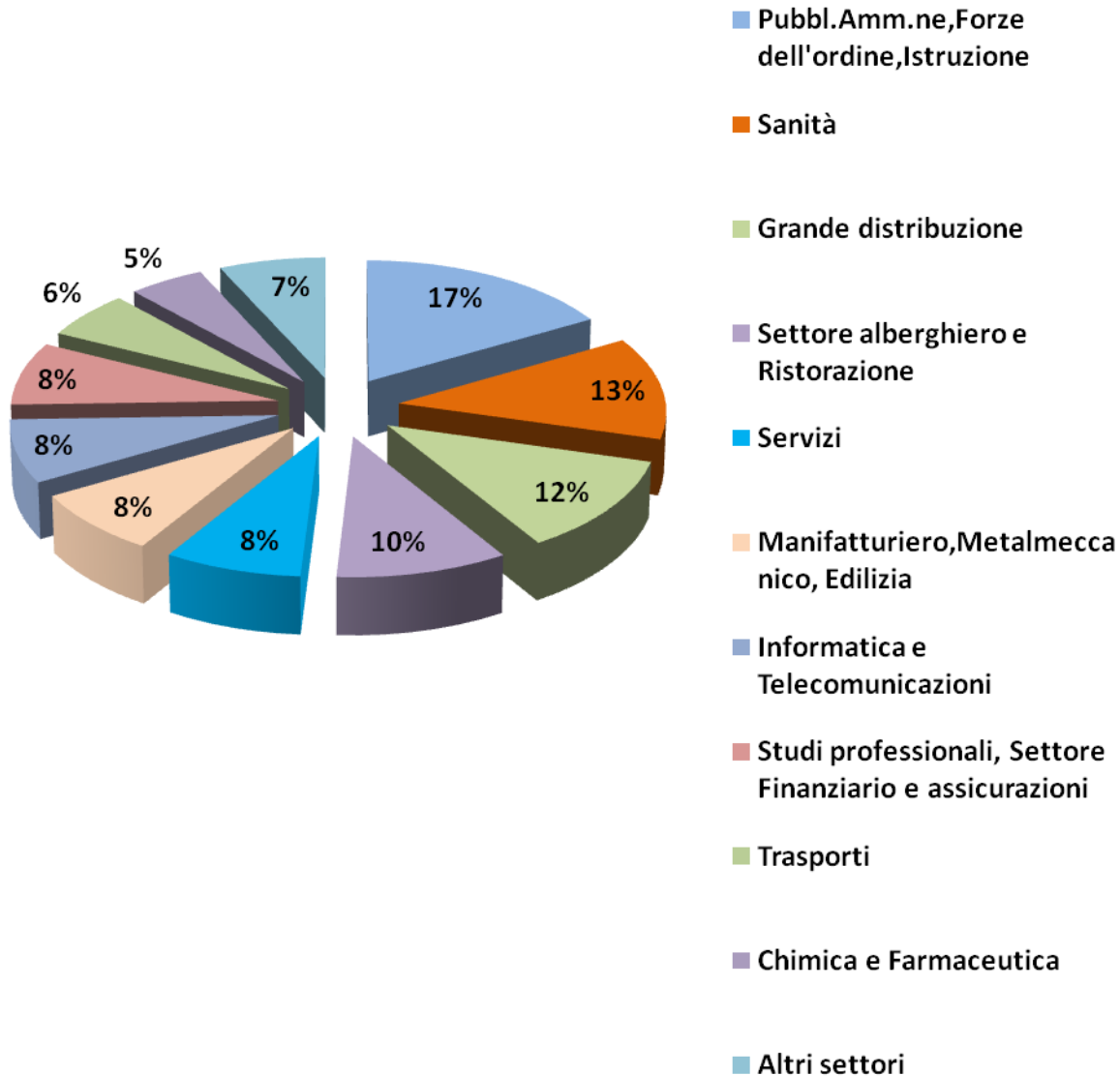
Fascia di età



Etnia



Settori lavorativi di provenienza



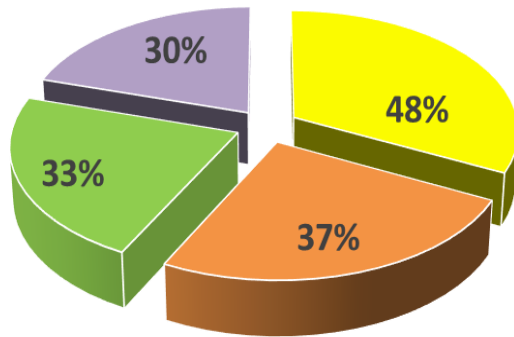
Mansioni :

✓ **Prevalentemente (95,5%)** i soggetti esaminati ricoprono **mansioni riconducibili ai comparti produttivi** (es. operai, cassieri, addetti pulizie, commessi, operatori sanitari, ...).

✓ **Il rimanente 4,5%** dei soggetti esaminati ricoprono **mansioni dell'area dirigenziale** o mansioni con funzioni direttive

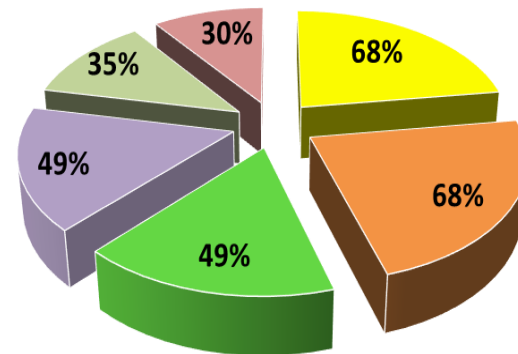
La raccolta anamnestica e documentale dei fattori organizzativi, condotta secondo le **aree di contenuto e di contesto indicate nelle Linee Guida Regionali**, ha rilevato **elementi di criticità organizzativa del lavoro**:

CONTENUTO DEL LAVORO



- Disegno del compito
- Carico di lavoro
- Ambiente e Attrezzature
- Orario di lavoro

CONTESTO DEL LAVORO

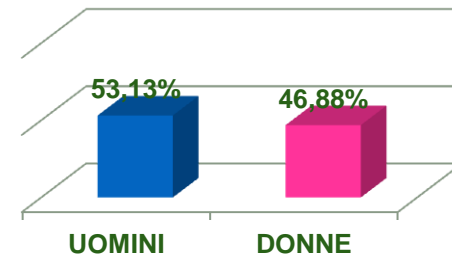
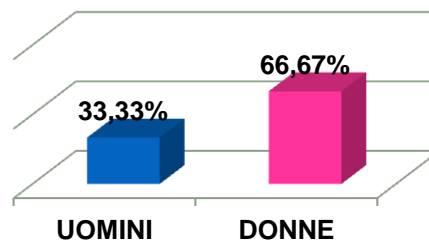
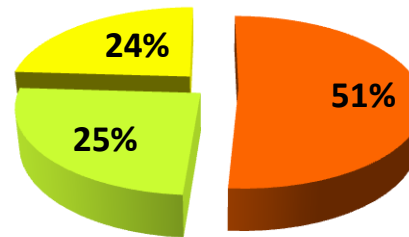
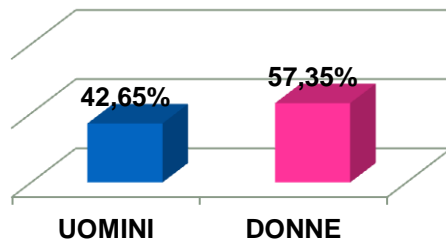


- Clima e Struttura organizzativa
- Rapporti interpersonali
- Ruolo
- Equità e Carriera
- Interfaccia casa-lavoro
- Autonomia e libertà decisionale

Inoltre nel **34,3%** sono state dichiarate **vessazioni e/o intento persecutorio** finalizzato alla esclusione del soggetto dall'attività lavorativa.

Casistica:

- disturbi non stress compatibili (es. psicosi, bipolarità, ossessivi-compulsivi, ecc.)
- disturbi stress lavoro compatibili (genesi lavorativa prevalente)
- disturbi stress lavoro compatibili misti (genesi non prevalentemente lavorativa)



*Nel 6% dei casi le disfunzioni organizzative **dichiarate** risultavano comprovate da documentazione inerente l'ambito lavorativo rendendo possibile la **correlazione degli eventi lavorativi con il quadro clinico di "Disturbo dell'Adattamento Cronico"** con denuncia di **Malattia Professionale ai sensi del:***

D.M. 11 dicembre 2009 – aggiornato al 12.09.2014

"Elenco delle malattie per le quali è obbligatoria la denuncia ai sensi e per gli effetti dell'art. 139"

LISTA II				
GRUPPO 7 – Malattie psichiche e psicosomatiche da disfunzioni dell'organizzazione del lavoro				
	Lavorazioni/esposizioni	Malattie	Codice identificativo	
0 1	DISFUNZIONI DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (costrittività organizzativa(°))	MALATTIE PSICHICHE E PSICOSOMATICHE		
		DISTURBO DELL'ADATTAMENTO CRONICO (<i>con ansia, depressione, reazione mista, alterazione della condotta e/o della emotività, disturbi emozionali e disturbi somatoformi</i>)	II.7.0 1	F43 .2
		DISTURBO POST TRAUMATICO CRONICO DA STRESS	II.7.0 1	F43 .1

Intervista telefonica su un campione di 30 soggetti esaminati

✓ Consegna relazione di valutazione UOOML a:

MMG	33%
MC	37%
Sindacato e/o Legale	53%

Nel 17% dei casi era stata consegnata la denuncia di MP e avviato iter medico legale

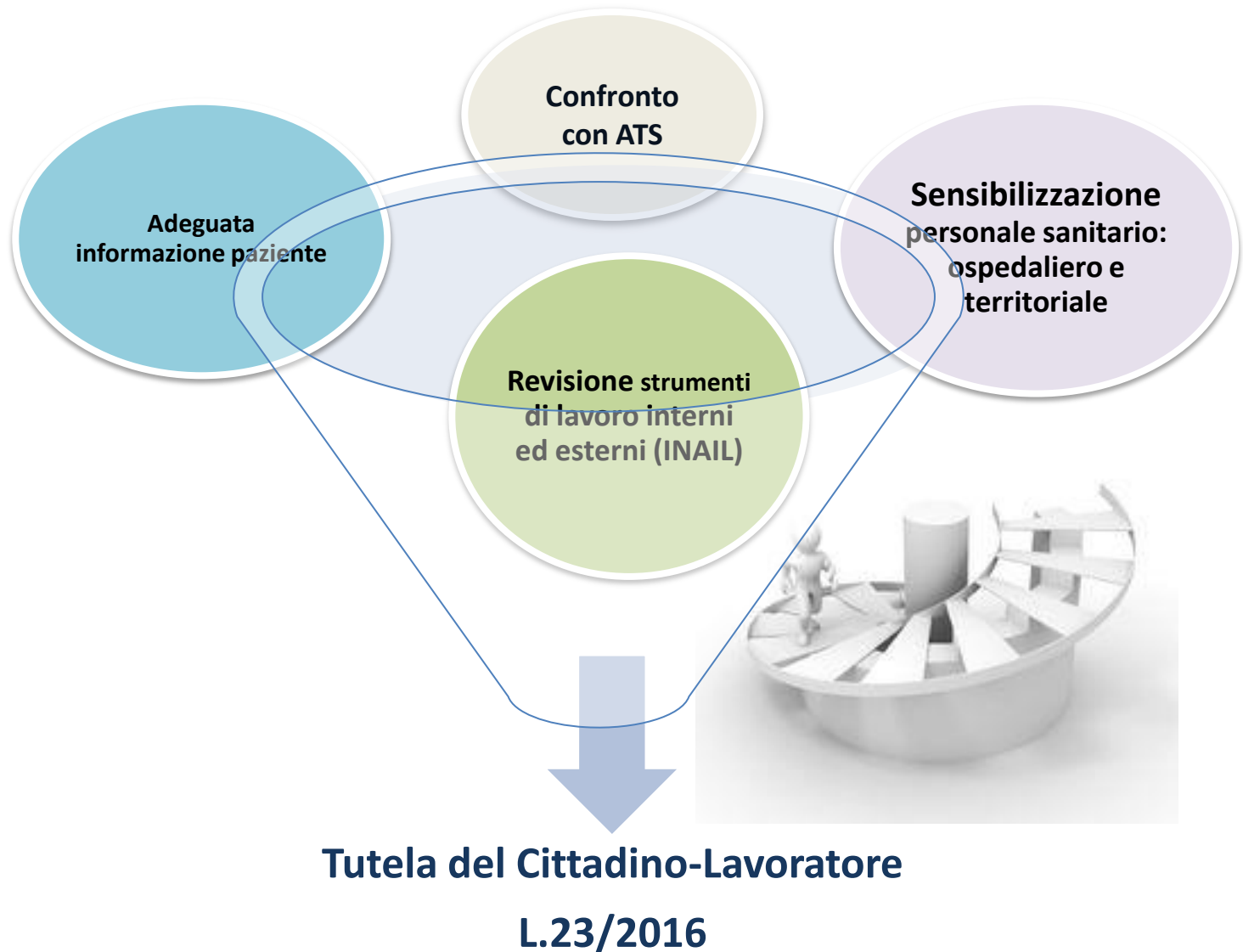
Il 40% dei casi sono stati convocati dalla ASL di competenza

Il 40% ha riferito la risoluzione delle criticità lavorative

Il 40% dei casi sono stati convocato da INAIL, ed è stato riferito un esito negativo

L'87% ha ritenuto utile il percorso di valutazione effettuato, indipendentemente dall'esito atteso, e lo consiglierebbe ad altri

Prospettive di Lavoro per l'emersione delle Malattie Professionali



Grazie per l'attenzione

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Rhodense